

**REPORT OF THE
NATIONAL PRESIDENT
TO THE NATIONAL EXECUTIVE
OFFICERS' MEETING**

APRIL 2016

National Office Transition

We continue to work diligently to bridge the gap in the National Office. As you know, our former NEVP has resigned in late November 2015. As such, the Alternate NEVP has accepted the position and began in the National Office in early December. During this transition, the National President has assumed the role of Service Officer in addition to his regular duties. This has not been an easy transition as the former NEVP did not leave on amicable terms. The National Office has received very little files from the former NEVP, so it was almost like starting with these members from scratch. The National President has started to reassign some of the National files to the new NEVP but there are still barriers that must be mitigated in order to ensure the remainder of the transition, continues in a progressive manner. These barriers are currently being addressed.

The National President had plans to be well into his French Language training at this point but it is still not a reality, as other, more pressing issues have taken precedence. The National Office is committed to ensuring that no members suffer because of our current situation but the situation is not sustainable, in its current state. The National President will continue to work closely with the NEVP, Admin Assistant, FAO, Finance Committee and the NEO to look for viable solutions to improve service delivery.

**RAPPORT DU
PRÉSIDENT NATIONAL
À LA RÉUNION DE
L'EXÉCUTIF NATIONAL**

AVRIL 2016

Transition au bureau national

Nous continuons à travailler diligemment pour faire le pont au bureau national. Comme vous le savez, notre ancienne VPEN a démissionné à la fin de novembre 2015. Le suppléant à la VPEN a accepté la charge et a commencé à exercer les fonctions au bureau national au début de décembre. Pendant la transition, le président national a assumé la charge d'agent syndical en plus de ses fonctions régulières. Cette transition n'a pas été facile, car l'ancienne VPEN n'a pas quitté le SEAC en bons termes. Le bureau national a reçu très peu de dossiers de l'ancienne VPEN, de sorte qu'il fallait presque repartir à neuf avec ces membres. Le président national a commencé à redistribuer certains des dossiers nationaux au nouveau VPEN, mais il faut encore atténuer des obstacles afin d'assurer que le reste de la transition se passe de façon progressive. On élimine actuellement ces obstacles.

Le président national avait prévu avoir déjà amorcé sa formation en français à ce point, mais ce n'est pas encore chose faite, car d'autres questions plus pressantes ont pris préséance. Le bureau national s'est engagé à assurer qu'aucun des membres ne souffre de notre situation actuelle, mais la situation n'est pas soutenable dans les conditions actuelles. Le président national va continuer à collaborer étroitement avec le VPEN, l'adjointe administrative, l'agente d'administration financière, le Comité des finances et les DEN afin de trouver des

Ste. Anne's Hospital

It is with deep regret that I had to recently announce that UVAE will not retain our members after the transfer of the hospital to the Province of Quebec. As many of you will understand, this transfer has been in progress for decades but will finally take place on April 1, 2016. We've tried our best to save our members but were unsuccessful in our attempts.

We have connected with two other Unions that we will work with to ensure that our transferring members will have adequate representation after April 1st. This offers some solace in knowing that our members will not have to face their new employer, alone. It has never been about UVAE / PSAC, it is about our members and trying to ensure that they are being placed in the best possible position and based upon the circumstances, I feel that we have done so. I have visited Ste. Anne's twice in March and attended their Final AGM with the two Unions that will try to certify, under Quebec Law. Both Unions are part of the FTQ family, as is PSAC. It has been a very tough month but we still have much work left to do at the hospital.

We still have hundreds of members that have not accepted the offer to transfer that will start their 12 month priority period in early May. These members will remain UVAE's members for the time being and as such will continue to be serviced by the Component. We will need to have an information session for those that would like to remain Federal Public Servants to explore opportunities first within the department and next within the Federal Public

solutions viables pour améliorer la prestation des services.

Hôpital Sainte-Anne

Récemment, j'ai dû annoncer que le SEAC ne gardera pas ses membres après le transfert de l'Hôpital à la province de Québec. Bon nombre d'entre vous comprendront que ce transfert, en marche depuis des décennies, se produira le 1^{er} avril 2016. Nous avons fait de notre mieux pour sauver nos membres, mais nous n'avons pas réussi.

Nous sommes entrés en contact avec deux autres syndicats pour nous assurer que nos membres transférés seront adéquatement représentés après le 1^{er} avril. Nous éprouvons un certain réconfort, sachant que nos membres n'auront pas à faire face, seuls, à ce nouvel employeur. L'important facteur n'a jamais été le SEAC ou l'AFPC; les membres l'étaient et le fait qu'ils soient placés dans la meilleure des positions; compte tenu des circonstances, j'estime que nous avons réussi. J'ai visité Sainte-Anne à deux reprises en mars et j'ai assisté à la dernière AGA avec les deux syndicats qui, tout comme l'AFPC, font partie de la famille de la FTQ. Ces syndicats tenteront d'être accrédités en vertu de la loi en vigueur au Québec. Le mois a été difficile, mais nous avons encore beaucoup à faire à l'Hôpital.

Des centaines de nos membres n'ont pas accepté l'offre de transfert qui amorcera leur période de priorité de 12 mois au début de mai. Ces membres demeureront des membres du SEAC pour l'instant et, en tant que tels, seront desservis par l'Élément. Il faudra organiser une séance d'information pour ceux et celles qui souhaitent demeurer des fonctionnaires fédéraux afin d'explorer des possibilités d'abord au sein du ministère, et

Service. There are also files that remain active that will continue to be serviced by UVAE.

New Government

With the departure of the Conservative Government, we were hopeful that we would be able to start a new chapter with this new government but it appears that we are dealing with much of the same issues as we have been dealing with. We have had some successes with the repealing of some draconian legislation enacted by the Conservatives but it has not gone far enough. If the new government was truly trying to right the wrongs of their predecessors, they would never have offered the same changes to Sick leave as the former government.

Our new minister seems more interested in photo ops and re-election than his extremely important National Portfolio. It is very rare that you see him discussing anything related to VAC or Vets in general. After a decade of mismanagement, it is disappointing to see our new Minister acting in a similar fashion to some of our previous ones. He is on my radar and once I have time, we will have a difficult discussion.

Bullying / Harassment

We have a serious problem with internal Bullying and Harassment within the walls of VAC. This has become a systemic issue which seems to stretch from coast to coast. OHE has an excessive number of outstanding complaints. I will be meeting with Cuyla Thompson, Manager of Values & Ethics, in my office on march 29th for a few hours to explore best practices and look for ways to improve the processes involved with filing and handling an

ensuite au sein de la fonction publique fédérale. Le SEAC continuera de s'occuper de certains dossiers actifs.

Nouveau gouvernement

Le départ du gouvernement conservateur nous a donné l'espoir d'entreprendre un nouveau chapitre avec ce gouvernement, mais il semble que les enjeux soient demeurés les mêmes. Nous avons réussi à faire abroger certaines lois draconiennes adoptées par les conservateurs, mais cet exercice n'est pas allé assez loin. Si le nouveau gouvernement tentait réellement de réparer les torts causés par ses prédécesseurs, il n'aurait jamais offert les mêmes changements au congé de maladie que l'ancien gouvernement.

Notre nouveau ministre semble plus intéressé aux séances de photos et à sa réélection qu'à son portefeuille national extrêmement important. Il est très rare de le voir discuter de quelque sujet que ce soit lié à ACC ou aux anciens combattants en général. Après une décennie de mauvaise gestion, il est décevant de voir notre nouveau ministre agir de la même façon que certains de ses prédécesseurs. Il fait partie de mon écran radar et une fois que j'aurai le temps, nous aurons une discussion difficile.

Intimidation/Harcèlement

Nous avons de sérieux problèmes d'intimidation et de harcèlement au sein d'ACC. Le problème est devenu systémique et semble répandu d'un océan à l'autre. Santé organisationnelle et éthique compte un nombre excessif de plaintes non réglées. Je rencontrerai Cuyla Thompson des Valeurs et de l'Éthique à mon bureau pendant quelques heures le 29 mars dans le but d'explorer des pratiques exemplaires et de chercher des

Internal Complaint. I will provide a verbal update on the status of this meeting.

moyens d'améliorer les processus touchant la présentation et le traitement de plaintes à l'interne. Je ferai verbalement le point sur le statut de cette question à la réunion.

I apologized for the shortness of my report but will provide further verbal updates at the NEO meeting in April.

Je m'excuse de la concision de ce rapport, mais je vais présenter d'autres mises à jour verbales à la réunion des DEN en avril.

respectfully submitted

Le tout respectueusement soumis par



*Carl Gannon Jr.,
National President /président national*