

**REPORT OF THE
NATIONAL VICE-PRESIDENT
DEER LODGE CENTRE**

APRIL 2016

Well it has definitely been a whirlwind 3 months at Deer Lodge since we last met in November! We have seen positive change in the labour relations we have with the employer. With changes in our senior management team we have seen a major change in the employer's attitude towards the position of the union and dare I say respect! We have accomplished several gains for our members and hope we can continue to engage in positive relations with the employer.

Similar to the department's idea of being an employer of choice that is something that the senior management team here is striving for. The employer has agreed to let us participate in a committee focused on reducing sick time, and they have heard our concerns about workplace violence! The stress that the support staff feels on a daily basis is atrocious, as a result the employer has recently introduced a health care aide support group for our members, and are piloting a new staffing model on the chronic care units. While this has no impact on the PCH (Personal Care Home) units it's a step in the right direction and we will continue to push for improvements to staffing ratios in the other departments.

We have had some struggles with the centralization of services such as payroll and benefits which has been a hard adjustment for our members but the local continues to work hard to advocate for these members. They have also implemented a new SAP program which has directly impacted the workload on some of our members (stores, dispatch and ward clerks) responsible for ensuring adequate stock and supplies are available, when we need them. These

**RAPPORT DE LA
VICE-PRÉSIDENTE NATIONALE
CENTRE DEER LODGE**

AVRIL 2016

À Deer Lodge, on peut assurément qualifier de tourbillon les trois mois qui ont suivi notre dernière rencontre en novembre dernier! Nous avons constaté un renouveau positif dans les relations de travail avec l'employeur. Les changements survenus au sein de l'équipe de la haute direction ont amené une évolution majeure dans l'attitude de l'employeur envers la position du syndicat. J'oserais même dire qu'il fait preuve de respect. Nous avons réalisé plusieurs gains pour nos membres et nous espérons continuer à entretenir une relation positive avec l'employeur.

À l'image du ministère, l'équipe de la haute direction s'efforce d'être un employeur de choix. L'employeur a accepté de nous laisser faire partie d'un comité qui concentre ses efforts sur la réduction des congés de maladie et il a entendu nos préoccupations concernant la violence en milieu de travail! Le personnel de soutien ressent un stress énorme sur une base quotidienne; ainsi, l'employeur a mis sur pied un groupe de soutien en soins de santé pour nos membres, et il pilote un nouveau modèle de dotation pour les unités spécialisées en maladies chroniques. Même si cela n'a aucune incidence sur les foyers de soins personnels, c'est un pas dans la bonne direction et nous allons continuer d'insister pour obtenir des améliorations à l'indice de dotation dans d'autres secteurs.

Nous avons éprouvé certaines difficultés avec la centralisation de certains services tel le service de la rémunération et des prestations, ce qui a entraîné une adaptation difficile importante pour nos membres. Toutefois, la section locale continue de travailler fort pour se porter à la défense de ces derniers. L'employeur a aussi lancé un nouveau programme spécial d'accès qui a eu une incidence directe sur la charge de certains de nos membres

are a dedicated bunch of employees who are working hard to adjust to this new process. All the kinks are not worked out but we are overcoming them on a case by case basis.

Back in December I had the opportunity to take part in the 1st forum on domestic violence in the work place in Ottawa. What an eye opener for me to see the impact on one's life when trying to deal with violence. We have many obstacles to overcome in this area and I am proud of the position PSAC is taking with domestic violence. The weekend was filled with an array of knowledgeable panellists and topped off with a powerful speech from Maria Fitzpatrick who bared it all in desperate hope of change!

Now that we are officially in 2016 the March 31, 2017 expiration date on our current contract is staring me in the face. The summer will include a huge push from myself and the local executive to engage our membership with the focus on the needs of members. It's imperative to have tremendous participation from the members to develop a strong package of proposals to strengthen and complement our current Collective Agreement.

Anyways that's it for now, I will explain further, if necessary, at the NEO.

(commis au magasin, à l'acheminement et secrétaires-réceptionnistes) responsables d'assurer un approvisionnement de stock suffisant lorsque nous en avons besoin. Ces employés dévoués travaillent fort pour s'ajuster au nouveau processus. Les problèmes ne sont pas encore tous résolus, mais nous les réglons au cas par cas.

En décembre, j'ai eu l'occasion de participer, à Ottawa, au premier forum sur la violence conjugale en milieu de travail. Ce fut très révélateur pour moi de constater les répercussions sur la vie de quiconque essaie de composer avec la violence. Nous avons bien des obstacles à surmonter concernant la violence conjugale, et je suis fière de la position prise par l'AFPC dans ce domaine. La fin de semaine a été marquée par la présence d'experts compétents et s'est terminée par une allocution puissante livrée par Maria Fitzpatrick qui a mis son cœur à nu dans un effort désespéré pour que se produisent des changements importants.

Nous sommes officiellement en 2016 et la date d'expiration de la convention collective en vigueur, soit le 31 mars 2017, me saute aux yeux. À l'été, tout comme les autres membres de l'exécutif de la section locale, j'exercerai une énorme poussée pour inciter les membres à s'engager tout en insistant sur leurs besoins. Leur participation à la rédaction de propositions visant à renforcer et à compléter la convention collective actuellement en vigueur est indispensable.

De toute façon, c'est tout pour l'instant. Je donnerai plus de détails à la réunion, au besoin.

In Solidarity / En toute solidarité,

Kristin Beauchamp

***National Vice-President / Vice-présidente nationale
Deer Lodge Centre / Centre Deer Lodge***