

**UNION OF VETERANS'  
AFFAIRS EMPLOYEES  
MINUTES OF THE  
NATIONAL EXECUTIVE  
OFFICERS' MEETING  
NOVEMBER 2014**

*Present*

Carl Gannon Jr. - National President

Jayne Auranen - National Executive Vice-President

Debi Buell - National Vice-President, Charlottetown  
H.O.

Michelle Bradley - National Vice-President, Atlantic

Daniel Gaulin - National Vice-President,  
Québec Region

Zarina Khan - National Vice-President, Ontario  
Region

Virginia Vaillancourt - National Vice-President,  
Western Region

Kristin Beauchamp - National Vice-President,  
Deer Lodge Centre

Lisa Nelson - Alternate National Vice-President,  
Western Region

Anne Howard - Administrative Assistant

\*\*\*\*\*

Tuesday, November 18, 2014

**Item 1 Call to Order**

The National President called the meeting to order at  
9 a.m.

Participants were reminded of the UVAE Harassment  
Policy.

**SYNDICAT DES EMPLOYÉ(E)S  
DES ANCIENS COMBATTANTS  
PROCÈS-VERBAL DE LA  
RÉUNION DE  
L'EXÉCUTIF NATIONAL  
NOVEMBRE 2014**

*Présences*

Carl Gannon Jr. - président national

Jayne Auranen - vice-présidente exécutive nationale

Debi Buell - vice-présidente nationale,  
Bureau central de Charlottetown

Michelle Bradley - vice-présidente nationale, région  
de l'Atlantique

Daniel Gaulin - vice-président national,  
région du Québec

Zarina Khan - vice-présidente nationale,  
région de l'Ontario

Virginia Vaillancourt - vice-présidente nationale,  
région de l'Ouest

Kristin Beauchamp - vice-présidente nationale,  
Centre Deer Lodge

Lisa Nelson - vice-présidente nationale suppléante,  
région de l'ouest

Anne Howard - Adjointe administrative

\*\*\*\*\*

Le mardi 18 novembre 2014

**Point 1 Ouverture de la séance**

Le président national ouvre la réunion à 9 h.

On rappelle aux participantes et aux participants la  
politique du SEAC en matière de harcèlement.

**Item 2 Hours of Session**

**M/S VAILLANCOURT, BRADLEY**

That the hours of session be as proposed by the Chairperson.

Tuesday, November 18, 2014 9:00 - noon  
1:00 - 5:00

Wednesday, November 19, 2014 8:00 - 10:00  
4:00 - 6:00

Thursday, November 20, 2014 9:30 - 4:00

Friday, November 21, 2014 9:00 - noon

If there is unfinished business a conference call will be held on Tuesday, November 25<sup>th</sup>.

**MOTION CARRIED**

**Item 3 Adoption of Agenda – Additions/Deletions**

That the agenda as presented be adopted with the following addition.

**M/S VAILLANCOURT, BEAUCHAMP**

**Item 11 Clarification of Relocation Policy**

**MOTION CARRIED**

**Item 4 Adoption of Minutes – NEO April 2014**

**M/S BRADLEY, BUELL**

That the minutes of April 2014 be adopted.

**MOTION CARRIED**

**Point 2 Horaire des séances**

**P/A VAILLANCOURT, BRADLEY**

Que l'horaire des séances soit celui que propose le président.

Le mardi 18 novembre 2014 9 h à midi  
13 h à 17 h

Le mercredi 19 novembre 2014 8 h à 10 h  
16 h à 18 h

Le jeudi 20 novembre 2014 9 h 30 à 16 h

Le vendredi 21 novembre 2014 9 h à midi

Les points non réglés seront traités lors d'une téléconférence le mardi 25 novembre.

**MOTION ADOPTÉE**

**Point 3 Adoption de l'ordre du jour - Ajouts et suppressions**

Que soit adopté l'ordre du jour tel qu'il a été présenté avec l'ajout suivant :

**P/A VAILLANCOURT, BEAUCHAMP**

**Point 11 Clarification de la politique de réinstallation**

**MOTION ADOPTÉE**

**Point 4 Adoption du procès-verbal de la réunion des DEN tenue en avril 2014**

**P/A BRADLEY, BUELL**

Que soit adopté le procès-verbal de la réunion tenue en avril 2014.

**MOTION ADOPTÉE**

## **Item 5 National President's Report**

The National President asked the NVPs to take some time to read his report and also updated his report verbally.

### **a) Transition**

There has been a major turnaround in the National Office and we are transitioning. This transition is not yet completed, but we are working diligently to become as efficient as possible.

### **b) Political Action**

With federal elections looming, UVAE is looking at strategically targeting ridings in areas around locations where VAC offices were closed. The National President is working with other Component National Presidents to pool resources.

### **c) Collective Bargaining**

The National President stated that the PSAC Bargaining Team was meeting in Ottawa this week and that we need to support them this round more than ever. Our E.O. Coordinator, Toufic El-Daher sits on the negotiation team.

### **e) PSAC Convention**

The National President explained that although UVAE will only have 7 seats for the PSAC Convention, all NVPs will be attending including the E.O. Coordinator. One attendee will become an observer. The N.P. will have to make a decision shortly as to which NVPs will become delegates. The N.P. stated that he will make his decision based on experience and seniority. The N.P. pointed out that his position as delegate to Convention is taken from a different allotment.

### **d) Ste. Anne's Hospital**

The National President's report goes into detail regarding the Ste. Anne's Hospital transfer, but the N.P. stated how important it is for all

## **Point 5 Rapport du président national**

Le président national demande aux DEN de prendre le temps de lire son rapport et il y apporte une mise à jour verbale.

### **a) Transition**

Nous connaissons un changement majeur au bureau national et nous vivons une transition qui n'est pas encore terminée. Nous travaillons diligemment pour devenir aussi efficaces que possible.

### **b) Action politique**

À cause de l'imminence des élections fédérales, le SEAC cherche à cibler de façon stratégique des circonscriptions aux environs des endroits où des bureaux d'ACC ont été fermés. Le président national collabore avec les présidents nationaux d'autres Éléments pour la mise en commun des ressources.

### **c) Négociation collective**

Le président national signale que l'équipe de négociation se réunit à Ottawa pendant la semaine et qu'il faut les appuyer plus que jamais pendant cette ronde. Notre coordonnateur, accès à l'égalité, Toufic El-Daher, fait partie de l'équipe de négociation.

### **e) Congrès de l'AFPC**

Le président national explique que même si nous n'avons droit qu'à 7 personnes déléguées au Congrès de l'AFPC, tous les VPN y assisteront, de même que le coordonnateur, accès à l'égalité. Une de ces personnes deviendra une observatrice. Le PN devra décider sous peu quels VPN deviendront les personnes déléguées. Il déclare que sa décision sera fondée sur l'expérience et l'ancienneté. Le PN signale que sa participation à titre de délégué provient d'un autre groupe de répartition.

### **d) Hôpital Sainte-Anne**

Dans son rapport, le président national donne des précisions sur le transfert de l'Hôpital Sainte-Anne et déclare qu'il est important que tous les membres et

members and NVPs to support Ste. Anne's through these trying times. The NVPs attended a demonstration at Ste. Anne's Hospital on November 19<sup>th</sup>.

**M/S GANNON, KHAN**

That the National President's report be adopted.

**RECORDED VOTE #1  
MOTION CARRIED**

**Item 6 National Executive Officers' Reports**

The NVP's gave verbal updates to their reports.

**M/S BRADLEY, VAILLANCOURT**

That the National Executive Officers' reports be adopted.

**RECORDED VOTE #2  
MOTION CARRIED**

**M/S AURANEN, BRADLEY**

Motion to add Scholarship to the agenda as Item 12.

**MOTION CARRIED**

**Item 7 Representation - NEVP**

The NEVP explained that she is concentrating on getting up to speed with classification grievances, how many and where they are in the system.

Currently, a hearing is being scheduled with Jonathan O'Keefe for the District Manager of Admin Services. Hoping to have the Disability Benefit Assistants scheduled the middle of December or early January.

NCCN/TAC – NEVP asked all NVPs to inform her of situations in the NCCN/TAC network as many of the issues that are arising in all centres could be dealt with nationally. If a grievance is referred to 2<sup>nd</sup> level, the

les VPN appuient les membres de l'hôpital en ces temps difficiles. Les VPN ont participé le 19 novembre à une manifestation à l'hôpital.

**P/A GANNON, KHAN**

Que soit adopté le rapport du président national.

**VOTE CONSIGNÉ N° 1  
MOTION ADOPTÉE**

**Point 6 Rapports des dirigeantes et du dirigeant de l'exécutif national**

Les VPN font le point sur leurs rapports.

**P/A BRADLEY, VAILLANCOURT**

Que soient adoptés les rapports des dirigeantes et du dirigeant de l'exécutif national.

**VOTE CONSIGNÉ N° 2  
MOTION ADOPTÉE**

**P/A AURANEN, BRADLEY**

Une motion propose l'ajout du point 12 sur les bourses d'études.

**MOTION ADOPTÉE**

**Point 7 Représentation - VPEN**

La VPEN explique qu'elle concentre ses efforts à se familiariser avec le nombre de griefs de classification et à quelle étape ils sont rendus dans le processus de règlement.

Actuellement, une audience est prévue avec Jonathan O'Keefe pour le gestionnaire de district des services administratifs. Nous espérons que le grief des assistants aux prestations d'invalidité soit entendu à la mi-décembre ou au début de janvier.

Le Réseau national des centres d'appels/Centre d'autorisation de traitement (RNCA/CAT) – La VPEN demande à tous les VPN de l'informer concernant les situations relevant du RNCA/CAT) car bon nombre des problèmes pourraient être réglés au palier national. Si un

NEVP would be responsible for the hearing: needs to be well informed at all times.

Harassment Complaints: member vs. member – union may assist member and can accompany member to meetings, if requested. Union is there to ensure members' rights are protected. We have no input or opinion. We do not represent member against member and we need to educate all members in this regard. Official harassment complaints go directly to DG, HR in H.O. who will contract an outside resource person as all staff mediators/facilitators from Organizational Health & Ethics were declared surplus in late 2013.

Medical Retirement files: Although not necessarily part of our mandate, I, as former NVP, Ontario had been assisting member during these difficult times. With the centralization of Superannuation (Pensions) and the upcoming centralization of Compensation, all questions and enquiries must go to the pension centre. Thank you to the NVP, Western who has taken on one of these files.

Duty to accommodate: Hands on is the best situation and all situations are unique. There is no one size fits all remedies.

### **Item 8 Financial Report**

The National President advised that the investments are performing as expected.

### **Item 9 Health & Safety - NVP Charlottetown**

NVP, Debi Buell, gave an update. At the moment, Committee members H & S training is due once again. In discussions with the Director, Barry Johnston this training could be offered once again. We are in the process of making the arrangements with the Department and PSAC. Debi explained that a few years ago the employer had provided H&S training. All committee members will receive training. The NVP remarked on the dangers of Bill C-4. PSAC is providing training on the impact of the changes this bill has on Health and Safety. One change

grief est renvoyé au deuxième palier, la VPEN serait responsable de l'audience : elle doit être bien informée en tout temps.

Plaintes en matière de harcèlement : membre contre membre – le syndicat peut aider un membre et peut accompagner un membre aux réunions sur demande. Le syndicat existe pour assurer la protection des droits des membres. Nous ne représentons pas le membre contre un autre membre et nous devons renseigner tous les membres à cet égard. Les plaintes officielles de harcèlement vont directement au DG, RH à l'administration centrale qui contacte une personne ressource de l'extérieur, car tous les médiateurs et facilitateurs membres du personnel de la Direction de la santé organisationnelle et de l'éthique ont été déclarés excédentaires à la fin de 2013.

Dossiers de retraite pour raison de santé : même si ces dossiers ne font pas partie de notre mandat, à titre d'ancienne VPN, Ontario, j'ai aidé des membres qui vivaient de tels moments difficiles. À la suite de la centralisation du régime de pension et de la centralisation à venir de la rémunération, toutes les questions et enquêtes doivent être dirigés au centre des pensions. Merci à la VPN, région de l'Ouest qui s'occupe d'un de ces dossiers.

Obligation d'adaptation : le traitement pratique est la meilleure solution puisque chaque cas est unique. Il n'y a pas de remède universel.

### **Point 8 Rapport financier**

Le président national signale que les résultats des placements sont conformes aux attentes.

### **Point 9 Mise à jour sur la santé et la sécurité – VPN Charlottetown**

La VPN, Debi Buell fait le point. À ce point, les membres du Comité devraient encore une fois suivre la formation en SS. Au cours de discussions avec le directeur Barry Johnston, il appert que cette formation pourrait être offerte à nouveau. Nous prenons des dispositions à cet égard avec le ministère et l'AFPC. Debi explique qu'il y a quelques années, l'employeur avait donné la formation en SS. Tous les membres du Comité suivront la formation. La VPN signale les dangers du projet de loi C-4. L'AFPC offre une formation sur les répercussions de ce projet de loi sur la

is on the definition of "Dangerous Work" in that the work must be imminently dangerous in order for someone to refuse. The committee still needs a couple more senior managers but the newest manager on the Committee is Mitch Freeman.

The NVP stated that she sits on the "PSYCHOLOGICAL HEALTH AND SAFETY IN THE WORKPLACE" committee. Mental Health should be a priority and taken very seriously. We have presented a proposal to Senior Management and are awaiting how we will continue and go forward with the committee.

An email has recently been communicated on the Adverse Weather and the NVP has had meetings with Mitch Freeman, DG, ITIM, with regard to how the messages will be sent out should there be a storm. There is a Network of Senior Managers in Charlottetown and they will be in contact with each other during the storm. The VAC office will never close, but will delay opening at prescribed intervals during the adverse conditions and be put on the "Storm Line" telephone line as well as on the local radio stations. Employees should not leave home until clearly indicated that the office is now open. The union is closely involved in the Health and Safety and well being of our employees and is in contact with the manager during inclement weather conditions.

The NVPs brought up several points with regard to H&S for the NVP, Charlottetown to bring back to the H& S Committee. The NVP will advocate for those points.

#### **Item 10 Ste. Anne's Transfer Update**

The NVP, Quebec gave an update. Ste. Anne's is still waiting for much awaited information from the Federal and Provincial levels. On November 15<sup>th</sup> it was assumed that information would come out, then Bill 10 came out meaning the negotiations would have to be revisited.

On November 27<sup>th</sup> the NVP and the local executive are going to Quebec City to meet with Mr. Thibault, ADM, Provincial Health department to try to get more

santé et la sécurité. Un des changements concerne la définition du travail dangereux : le danger doit être imminent pour que quelqu'un puisse refuser de travailler. Le Comité a encore besoin de quelques gestionnaires principaux, mais compte un nouveau venu, le gestionnaire Mitch Freeman.

La VPN déclare qu'elle fait partie du Comité sur la santé et sécurité psychologiques en milieu de travail. La santé mentale devrait être prioritaire et prise très au sérieux. Nous avons présenté une proposition à la haute direction et nous attendons pour décider comment nous poursuivrons et irons de l'avant en tant que Comité.

Un courriel sur les conditions météorologiques inclementes a été distribué récemment et la VPN a assisté à des réunions avec Mitch Freeman, DG, Direction générale de la technologie de l'information et de la gestion de l'information concernant l'envoi des messages si jamais il y avait une tempête. Il existe à Charlottetown un réseau de gestionnaires cadres et ils seront en contact les uns avec les autres pendant la tempête. Le bureau d'ACC ne sera jamais fermé, mais les heures d'ouverture seront repoussées à intervalles prescrits pendant la durée des conditions météorologiques inclementes; le bureau sera branché à la ligne téléphonique en cas de tempêtes et aux stations radio locales. Le personnel ne devrait pas quitter le domicile avant qu'on leur précise clairement que le bureau est maintenant ouvert. Le syndicat se soucie de la santé, de la sécurité et du bien-être du personnel et est en contact avec le gestionnaire lorsque les conditions météorologiques sont difficiles.

Les VPN signalent plusieurs points concernant la SS pour que la VPN de Charlottetown les présente au Comité de SS. La VPN défendra ces points.

#### **Point 10 Mise à jour, transfert de l'Hôpital Sainte-Anne**

Le VPN de Québec fait le point. L'Hôpital Sainte-Anne attend toujours l'information qui tarde à venir des paliers fédéral et provincial. On s'attendait à ce que l'information soit diffusée le 15 novembre, puis le projet de loi 10 a été déposé; cela signifie que les négociations devront être revisitées.

Le 27 novembre, le VPN et l'Exécutif de la section locale se rendent à Québec pour rencontrer le SMA Thibault de la santé au provincial pour tenter d'obtenir plus

information on the situation. At this point, the local would like to hear something whether it be positive or negative, they just want information. This has been ongoing for the last 4 years. Employees need to make life decisions and lack of information is causing much stress and tension in the workplace and is also creating friction between employees. Members are very stressed and are trying to minimize the effect on clients.

A rally was set up for November 19<sup>th</sup>, and we are hoping for a large turnout.

### **Item 11 Relocation Policy**

The relocation policy was presented and there was discussion with regard to the policy.

#### **UVAE SHORT TERM RELOCATION POLICY**

Apartment cost up to \$1,500 / month including:

Basic phone  
Cable (including internet)  
Hydro  
Parking  
Return trip home via air to a maximum of \$10,000 / year

or

Kilometres to and from home using their own vehicle (max 1000 kms return) for a maximum of \$7,000 / year

or

If the elected officer chooses to move their family to Ottawa, the Component will pay for the rental of a vehicle and gasoline to move their personal effects as such, trips home would then be at the elected officer's own expense.

As a result of the discussion a motion was put forward to amend the policy to remove the words 'up to' and amend the cost from \$1500 to \$1750.

**M/S VAILLANCOURT, BRADLEY**

d'information sur la situation. À ce point, la section locale aimerait en connaître davantage, que l'information soit positive ou négative. Cela dure depuis quatre ans. Le personnel doit prendre des décisions de vie importantes et le manque d'information provoque beaucoup de stress et de tension en milieu de travail et crée de la friction entre les employés. Les membres sont très stressés et tentent de minimiser les effets sur les clients.

Un rassemblement était prévu le 19 novembre et nous attendons une forte participation.

### **Point 11 Politique de réinstallation à court terme**

On présente la politique de réinstallation et on en discute.

#### **POLITIQUE DE RÉINSTALLATION À COURT TERME**

Coût d'un appartement jusqu'à 1 500 \$ par mois incluant :

Services téléphoniques de base  
Câble (incluant internet)  
Électricité  
Stationnement  
Retour à la maison par avion jusqu'à un maximum de 10 000 \$ par année

ou

Kilométrage pour l'aller à la maison et le retour avec son propre véhicule (maximum 1 000 km aller-retour) jusqu'à un maximum de 7 000 \$ par année

ou

Si la dirigeante élue choisit de déménager sa famille à Ottawa, l'Élément paiera pour la location d'un véhicule ainsi que l'essence pour le déménagement des effets personnels; les voyages pour aller à la maison et en revenir seraient alors à ses frais.

À la suite de la discussion, une motion est proposée afin de modifier la politique pour supprimer le mot « jusqu'à » et augmenter le coût de 1 500 \$ à 1 750 \$.

**P/A VAILLANCOURT, BRADLEY**

After much discussion the NVPS wanted clarification on the policy, therefore a motion was put forward to refer this amount back to the Finance Committee for costing.

### **MOTION CARRIED**

The Finance Committee reported back and the motion to increase the \$1500 to \$1750 was voted on. Therefore the new regulation was amended to read as follows:

#### **UVAE SHORT TERM RELOCATION POLICY**

Monthly allocation of \$1750 which includes:

Basic phone  
Cable (including internet)  
Hydro  
Parking

Return trip home via air to a maximum of \$10,000 / year

or

Kilometres to and from home using their own vehicle (max 1000 kms return) for a maximum of \$7,000 / year

or

If the elected officer chooses to move their family to Ottawa, the Component will pay for the rental of a vehicle and gasoline to move their personal effects as such, trips home would then be at the elected officer's own expense.

This will not affect the current budget.

**RECORDED VOTE #3  
MOTION CARRIED**

Après en avoir longuement discuté, les DEN souhaitent une clarification de la politique; par conséquent, une motion a été proposée pour renvoyer ce montant au Comité des finances pour établissement des coûts.

### **MOTION ADOPTÉE**

Le Comité des finances présente son rapport sur la question et les DEN votent sur l'augmentation des frais de 1 500 \$ à 1 700 \$. Par conséquent, le nouveau règlement est modifié comme suit :

#### **POLITIQUE DE RÉINSTALLATION À COURT TERME**

Coût d'un appartement de 1 750 \$ par mois incluant :

Services téléphoniques de base  
Câble (incluant internet)  
Électricité  
Stationnement

Retour à la maison par avion jusqu'à un maximum de 10 000 \$ par année

ou

Kilométrage pour l'aller à la maison et le retour avec son propre véhicule (maximum 1 000 km aller-retour) jusqu'à un maximum de 7 000 \$ par année

ou

Si la dirigeante élue choisit de déménager sa famille à Ottawa, l'Élément paiera pour la location d'un véhicule ainsi que l'essence pour le déménagement des effets personnels; les voyages pour aller à la maison et en revenir seraient alors à ses frais.

Un tel choix n'aura aucune incidence sur le budget actuel.

**VOTE CONSIGNÉ N° 3  
MOTION ADOPTÉE**



**Item 12 Scholarship**

The winners of the scholarship are Jessica Willis from Charlottetown H.O. and Robert Lalonde from Penticton.

**Item 13 Date of next meeting**

To be determined.

**Point 12 Bourses d'études**

Les gagnants des bourses d'études sont Jessica Willis du bureau central de Charlottetown et Robert Lalonde de Penticton.

**Point 13 Date de la prochaine réunion**

La date de la prochaine réunion reste à déterminer.