

**UNION OF VETERANS'
AFFAIRS EMPLOYEES
MINUTES OF THE
NATIONAL EXECUTIVE
OFFICERS' MEETING
SEPTEMBER 2012**

Present

Yvan Thauvette - National President

Kim Coles - National Executive Vice-President

Debi Buell - National Vice-President, Charlottetown
H.O.

Edie Boyles - A/National Vice-President, Atlantic
Region

Daniel Allard - National Vice-President,
Québec Region

Jayne Auranen - National Vice-President, Ontario
Region

Bonnie Heidt - National Vice-President, Western
Region

Pat Mason - National Vice-President,
Deer Lodge Centre

Ray Bailey - Executive Assistant

Wednesday, September 19, 2012

Item 1 Call to Order

The National President called the meeting to order at
11 a.m.

Participants were reminded of the UVAE
Harassment Policy.

**SYNDICAT DES EMPLOYÉ(E)S
DES ANCIENS COMBATTANTS
PROCÈS-VERBAL DE LA
RÉUNION DE
L'EXÉCUTIF NATIONAL
SEPTEMBRE 2012**

Présences

Yvan Thauvette - président national

Kim Coles - vice-présidente exécutive nationale

Debi Buell - vice-présidente nationale,
Bureau central de Charlottetown

Edie Boyles - vice-présidente nationale par intérim,
région de l'Atlantique

Daniel Allard - vice-président national,
région du Québec

Jayne Auranen - vice-présidente nationale,
région de l'Ontario

Bonnie Heidt - vice-présidente nationale,
région de l'Ouest

Pat Mason - vice-présidente nationale,
Centre Deer Lodge

Ray Bailey - adjoint à l'exécutif

Le mercredi 19 septembre 2012

Point 1 Ouverture de la séance

Le président national ouvre la réunion à 11 h.

On rappelle aux participantes et participants la politique
du SEAC en matière de harcèlement.

Item 2 Hours of Session**M/S AURANEN, BUELL**

That the hours of session be as proposed by the Chairperson.

Wednesday, September 19, 2012 11:00 - 5:00

Thursday, September 20, 2012 9:00 - 12:00
1:30 - until
completion

MOTION CARRIED**Item 3 Adoption of Agenda – Additions/Deletions****M/S BOYLES, AURANEN**

That the agenda as amended be printed.

MOTION CARRIED**Item 4 Adoption of Minutes – NEO, April 2012****M/S MASON, HEIDT**

That the minutes of April 2012 be adopted.

MOTION CARRIED**Item 5 National President's Report**

The National President gave a verbal report in addition to his written report.

a) WFA

The President reported that the employer has no choice but to use WFA as attrition will not achieve the necessary cuts. Management are to send a report detailing the 130 cuts made to date and this information will be shared when received (there will be no national SERLO process for Case Managers). In the future, management will canvas for an expression of interest for employees willing to

Point 2 Horaire des séances**P/A AURANEN, BUELL**

Que l'horaire des séances soit celui que propose le président.

Le mercredi 19 septembre 2012 11 h à 17 h

Le jeudi 20 septembre 2012 9 h à midi
13 h 30 jusqu'à
l'épuisement de l'ordre du jour

MOTION ADOPTÉE**Point 3 Adoption de l'ordre du jour - Ajouts et suppressions****P/A BOYLES, AURANEN**

Que soit imprimé l'ordre du jour avec les modifications.

MOTION ADOPTÉE**Point 4 Adoption du procès-verbal de la réunion des DEN tenue en avril 2012****P/A MASON, HEIDT**

Que soit adopté le procès-verbal de la réunion tenue en avril 2012.

MOTION ADOPTÉE**Point 5 Rapport du président national**

Le président national présente un rapport verbal en plus de son rapport écrit.

a) Réaménagement des effectifs

Le président signale que l'employeur n'a d'autre choix que de se servir du réaménagement des effectifs (RE), puisqu'on ne pourra réaliser les coupes nécessaires par attrition. L'employeur doit envoyer un rapport donnant des précisions sur les 130 postes abolis jusqu'à présent et nous communiquerons cette information lorsque nous la recevrons. Il n'y aura pas de processus de sélection des fonctionnaires aux fins de maintien en poste ou de

relocate and only do a local SERLO process if not enough are found to deploy. Alternation is also an option.

b) Political Action

As the opportunity arises, this avenue will be used to try and inform the public on issues and actions taken within VAC that will affect veterans. UVAE has recently become part of a new coalition concerning national safety with USGE, CIU as well as CSN UCCO-SACC. A press conference was held to show how changes to public safety were affecting services and putting Canadians at risk.

c) Task Force

The National President has been appointed to a new PSAC committee looking at future actions.

d) UnionWare

The PSAC has implemented this new program. To date, UVAE has been involved in implementation of the membership module. There is a module concerning representation and the cost for our Component to join would be \$10,000.

e) Bill C-38

This was the budget bill which the opposition tried to amend because of the significant items included, but the Conservatives forced through the bill without amendments.

f) Presidents' Conference and Convention

Spreadsheets of the comparison of costs for both the 2013 National Presidents' Conference and the 2014 Convention were distributed.

mise en disponibilité (SMPMD) pour les gestionnaires de cas à l'échelle nationale. À l'avenir, l'employeur sollicitera des déclarations d'intérêt d'employés disposés à être réinstallés et ne procédera à un processus local du SMPMD que s'il n'y a pas suffisamment de personnes à détacher. L'échange de poste est aussi une option.

b) Action politique

Lorsque l'occasion se présente, cette avenue servira à tenter de renseigner la population sur les enjeux et les mesures prises au sein d'ACC qui auront une incidence sur les anciens combattants. Le SEAC a récemment joint une nouvelle coalition concernant la sécurité nationale composée du SESG, du SDI ainsi que de l'UCCO-SACC de la CSN. Une conférence de presse a eu lieu pour démontrer les répercussions des modifications apportées à la sécurité publique et comment ces modifications plaçaient la population canadienne en danger.

c) Groupe de travail

Le président national a été nommé à un nouveau comité de l'AFPC chargé d'examiner les mesures à prendre.

d) UnionWare

L'AFPC a mis en œuvre ce nouveau programme. Jusqu'à présent, le SEAC a participé à la mise en œuvre du module sur l'effectif qui concerne la représentation. Le SEAC devrait déboursier 10 000 \$ pour en faire partie.

e) Projet de loi C-38

Il s'agit du projet de loi sur le budget que l'opposition a tenté d'amender à cause des enjeux importants qu'il comportait, mais les conservateurs ont forcé l'adoption du budget sans amendements.

f) Conférence des présidentes et le Congrès

On a distribué les tableurs de comparaison des coûts de la Conférence nationale des présidentes qui aura lieu en 2013 et ceux du Congrès en 2014.

M/S AURANEN, HEIDT

That the National Presidents' Conference and the 2014 Convention be held at the Delta Ottawa City Centre Hotel.

**RECORDED VOTE NO. 1
MOTION CARRIED**

M/S BOYLES, ALLARD

That the National President's report be adopted.

**RECORDED VOTE NO. 2
MOTION CARRIED**

6. National Executive Officers' Reports

The NVPs gave verbal additions to their reports.

M/S MASON, AURANEN

That the National Executive Officers' and E.O. Coordinator reports be adopted.

**RECORDED VOTE NO. 3
MOTION CARRIED**

Item 7 Representation

The NEVP has policy grievances, grievances going to adjudication, follow-ups on outstanding classification grievances and job content issues. Management seems to be taking a harder stand on issues such as sick leave. Both the NEVP and President are attending a PSAC 3 day training course on Duty to Accommodate next week. With the downsizing, things have never been busier and it has proven critical that there is a full-time officer to handle this workload.

P/A AURANEN, HEIDT

Que la Conférence des présidentes nationales et le Congrès de 2014 aient lieu à l'hôtel Delta Ottawa City Centre.

**VOTE CONSIGNÉ N° 1
MOTION ADOPTÉE**

P/A BOYLES, ALLARD

Que soit adopté le rapport du président national.

**VOTE CONSIGNÉ N° 2
MOTION ADOPTÉE**

Point 6 Rapports des DEN

Les VPN présentent des ajouts verbaux à leurs rapports.

P/A MASON, AURANEN

Que soient adoptés les rapports des membres de l'Exécutif national ainsi que celui du coordonnateur, accès à l'égalité.

**VOTE CONSIGNÉ N° 3 -
MOTION ADOPTÉE**

Point 7 Représentation

La VPEN s'occupe de griefs de principe, de griefs renvoyés à l'arbitrage, de suivi sur des griefs de classification et de dossiers sur la nature du travail. L'employeur semble adopter une attitude plus rigide sur des enjeux comme le congé de maladie. Le président et la VPEN assisteront à une formation de trois jours sur l'obligation d'adaptation offerte par l'AFPC. La réduction des effectifs rend le tâche plus lourde et il s'est avéré important qu'une dirigeante à temps plein soit responsable de cette charge de travail.

Item 8 CSA Workload

There is concern that management have not made it clear what work is being taken away the first week of December as planned. We need to tell our members to only do what is in the work description, do not work through lunches or do any voluntary overtime. Our members are afraid of the next wave of cuts, but if the reality is hidden, nothing will change as we will not be able to demonstrate to management the actual workload. There will need to be reports to UVAE on people going out on sick leave and the volume of the workload to challenge management on how they are going to address these issues. It was agreed to hold monthly calls with all the local presidents to obtain this information.

Item 9 Financial Report

The President reviewed the investments and our current financial state. Currently, we are in a good financial position, but expenses must be monitored as the loss of members will result in a reduction of our dues revenue.

Item 10 Health & Safety Report

Our representative on the National Policy Committee reported on the latest meeting. Training funding has been maintained and will be done in the reverse order of the last round. The committee made a review of their terms of reference. In cases where employees want to refuse to work due to a situation, Labour Canada must be contacted.

It was decided that as the increase of workload resulting from the cuts and sick leave that this be brought to the health and safety committee. PSAC Health and Safety advice will be sought on what members need to do to be successful in cases of excess workload and burnout.

Point 8 Charge de travail des ASC

On s'inquiète du fait que l'employeur n'ait pas précisé quel travail serait retiré la première semaine de décembre comme il avait été prévu. Nous devons dire à nos membres de ne s'acquitter que des tâches faisant partie de leur description de travail, de ne pas travailler pendant les pauses repas et de ne pas effectuer volontairement des heures supplémentaires. Nos membres craignent la prochaine vague de coupes, mais si la réalité est cachée, rien ne changera, car nous ne pourrions démontrer à l'employeur quelle est la charge de travail réelle. Il faudra présenter des rapports au SEAC sur les gens qui prennent des congés de maladie et sur le volume de travail pour contester l'employeur sur la façon d'aborder ces enjeux. Il a été convenu d'organiser des téléconférences tous les mois avec les présidentes des sections locales pour obtenir ces renseignements.

Point 9 Rapport financier

Le président passe en revue les placements et notre situation financière actuelle. Notre situation financière est bonne, mais les dépenses doivent être surveillées, car la perte de membres se traduira en une perte de revenus au chapitre des cotisations.

Point 10 Mise à jour sur la santé et la sécurité

La personne qui nous représente au sein du Comité national d'orientation en santé et sécurité présente son rapport sur la dernière réunion. Le financement de la formation est maintenu et se fera dans l'ordre inverse de celui de la première ronde. Le Comité a passé en revue son mandat. Dans les cas où les membres du personnel refusent de travailler à cause d'une situation particulière, il faut communiquer avec le ministère du Travail.

Il est décidé qu'il faudra apporter toute augmentation de la charge de travail résultant des coupes et toute augmentation des congés de maladie à l'attention du Comité d'orientation. Nous obtiendrons des conseils de la Santé et sécurité de l'AFPC sur ce qu'il faut faire en cas de charge de travail excessive et d'épuisement professionnel.

PEI Report on Job Loss

All of the unions contributed to hire a consultant to conduct a study. The report reveals that the East and particularly PEI has taken a disproportionate share of the cuts. This has had a devastating impact on the economy.

Item 11 Ste-Anne's Hospital Transfer

The President and local representatives met with various candidates during the recent Quebec election to explain our position and get their position. A document has been prepared to distribute. PSAC has provided financial support for our campaign and this money will be transferred to Ste-Anne's local shortly.

There is a plan to request a meeting with the new Quebec Health Minister to discuss issues related to the transfer and get his position. A meeting was held with the NDP members of the Veterans Affairs Parliamentary Committee to lobby for the admission of civilians.

Item 12 Vacant NVP Alternate Positions

There was only one nominee for Quebec and Benoit Frigon has been duly elected.

There are three nominations for Ontario, but one was untimely and one had non-delegate nominators and this will have to be reviewed by the nominating committee. There were three duly nominated candidates for alternate NEVP. All candidates will be provided a contact list to send info. There will be a mail ballot to be returned by October 26, 2012. As at convention, Ray Bailey and Sarah Belanger will count the ballots and determine if a second ballot is required.

Rapport de l'Î.-P.-É. sur la perte d'emplois

Tous les syndicats ont contribué à l'embauche d'un expert-conseil pour mener une étude. Le rapport révèle l'Est et particulièrement l'Î.-P.-É. ont écopé d'une partie disproportionnée des coupes, ce qui a une incidence dévastatrice sur l'économie.

Point 11 Transfert de l'Hôpital Ste-Anne

Le président et les représentants locaux ont rencontré divers candidats au cours de la récente campagne électorale au Québec pour expliquer notre position et connaître la leur. Un document a été préparé aux fins de distribution. L'AFPC a fourni un appui financier pour notre campagne et l'argent sera transféré sous peu à la section locale de Ste-Anne.

On prévoit demander la tenue d'une réunion avec le nouveau ministre de la santé du Québec pour discuter de questions liées au transfert et connaître sa position. Une réunion a été tenue avec les députés néodémocrates du Comité permanent des anciens combattants de la Chambre des communes pour y faire accepter la présence de civils.

Point 12 Charges vacantes de suppléance au VPN

Il n'y avait qu'un candidat pour le Québec et Benoît Frigon a été dûment élu.

Il y a eu trois mises en candidature pour l'Ontario, mais l'une d'elles n'a pas été faite au bon moment et une autre portait la signature de personnes non déléguées proposant la candidature. Il y a eu trois candidatures dûment proposées pour la suppléance à la charge de VPEN. Toutes les personnes candidates recevront une liste de personnes à qui envoyer l'information. Il y aura un bulletin de vote postal à renvoyer d'ici le 26 octobre 2012. Comme au Congrès, Ray Bailey et Sarah Bélanger dépouilleront le scrutin et détermineront s'il est nécessaire de prévoir un deuxième scrutin.

Item 13 Scholarship

M/S HEIDT, AURANEN

That the 2012 UVAE scholarships be awarded to Julianne Lecky and Kristin Lane from Charlottetown.

**RECORDED VOTE NO. 4
MOTION CARRIED**

Item 13 Date of next meeting

The next meeting will be held on April 17, 2013.

Point 13 Bourses d'études

P/A HEIDT, AURANEN

Que les bourses d'études du SEAC pour 2012 soient attribuées à Julianne Lecky et Kristin Lane de Charlottetown.

**VOTE CONSIGNÉ N° 4 -
MOTION ADOPTÉE**

Point 13 Date de la prochaine réunion

La prochaine réunion aura lieu le 17 avril 2013.